



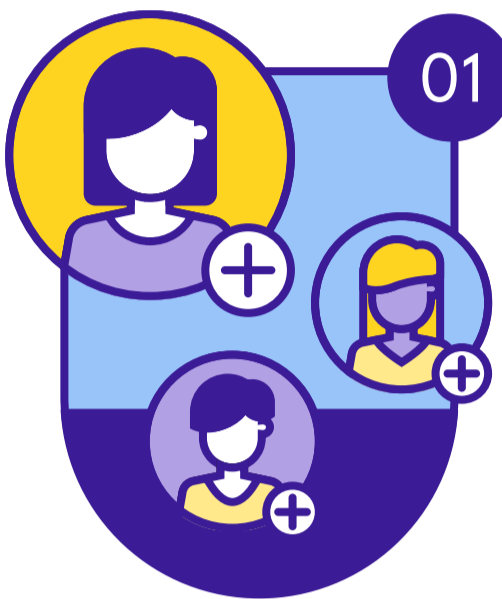
5 Möglichkeiten
5 Möglichkeiten
5 Möglichkeiten

5 einfache Möglichkeiten

die Zufriedenheit des HR-Teams zu steigern

5 Möglichkeiten
5 Möglichkeiten
5 Möglichkeiten

#HrSanity



01 Den Bedarf für ein vergrößertes HR-Team prüfen

Aufgrund der Pandemie sind qualifizierte Personalfachleute wichtiger denn je. Deshalb sollte jedes Unternehmen prüfen, ob aufgrund der Pandemie mehr Mitarbeitende im HR Team benötigt werden, um...

1. ...die erhöhte Fluktuation abzufedern?
2. ...dem erhöhten Bedarf an internen Kommunikation gerecht zu werden?
3. ...die Koordination der Arbeit im Home Office zu übernehmen?

Klare Aufgaben und Ziele setzen



Innerhalb des HR-Teams sollten die Zuständigkeiten klar definiert sein. Ein HRler kann nicht gleichzeitig für die Einstellung von Mitarbeitenden, die interne Kommunikation und die Gehaltsabrechnung zuständig sein. Deshalb sollten...

1. ...die Aufgabenbereiche entsprechend der jeweiligen Stärken klar definiert sein.
2. ...klare und realistische Ziele für einen bestimmten Zeitrahmen gesetzt werden.
3. ...Projektabschlüsse vor dem Start des nächsten Projekts wertgeschätzt werden.



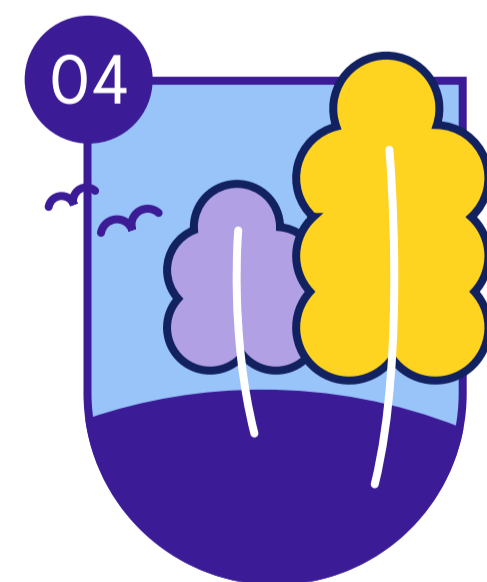
03 Jedem Mitarbeitenden einen Buddy zuweisen...

...und sicherstellen, dass ein regelmäßiger Austausch stattfindet. Somit...

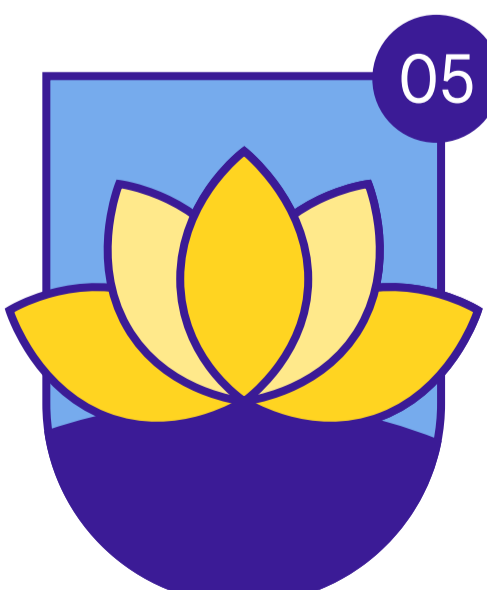
1. ...hat jeder eine erste Anlaufstelle, um aktuelle Herausforderungen zu besprechen.
2. ...lasten weniger Probleme allein auf den Schultern des HR Teams.
3. ...wird ein intensiverer Austausch zwischen den Mitarbeitenden gefördert.

Eine Wohlfühl-Strategie entwickeln,

welche...



1. ...Teams in (virtuellen) Events oder Kaffeepausen zusammenbringt.
2. ...genug Pausen und die Reduzierung von Überstunden sicherstellt.
3. ...auch die kleinen Meilensteine zelebriert.
4. ...besondere Leistungen durch individuelle Boni belohnt.



05 Reduzierung von Erwartungen und Druck

Das hilft dabei...

1. ...HR Manager:innen klarzumachen, dass sie nicht die perfekten Vorbilder sein müssen.
2. ...Aufmerksamkeit für die mentale Gesundheit von HR Teams zu schaffen & Ihre Arbeit nicht als selbstverständlich anzusehen.
3. ...auch ein offenes Ohr für die Herausforderungen von HR Mitarbeiter:innen zu haben.