



10 FORMAS

para a tua empresa ser a campeã da diversidade



01 Define objectivos para inclusão na tua empresa

Aponta para objectivos atingíveis e claros - como um programa de estágio para pessoas com diversas origens, ou que 50% dos cargos de gestão serão ocupados por mulheres até 2023.

02 Gera consciência

Educa os teus colaboradores com workshops e webinars sobre diversidade, idealmente com um especialista externo. Cria um espaço seguro para as pessoas colocarem as questões que quiserem e encoraja o diálogo.



03 Contrata um especialista em diversidade e inclusão

Ter um especialista interno demonstra à tua equipa que a empresa leva o assunto a sério. Também cria espaço para as minorias terem uma voz activa no que toca às suas preocupações e reportem experiências menos positivas tanto dentro como fora do local de trabalho.



04 Cria programas de mentoria

Para diversificar a tua equipa, cria programas de mentoria para que os mais jovens oriundos de condições menos privilegiadas ou marginalizadas tenham a oportunidade de trabalhar na tua empresa.



05 Define diversidade

Parece simples, mas é importante garantir que as equipas de gestão estão alinhadas com a definição de diversidade da empresa.



06 Envolve-te em eventos comunitários

Organiza um dia fora da empresa ou patrocina eventos como o Pride ou outros eventos culturais de inclusão na tua cidade.



07 Celebra feriados religiosos

Abre espaço para celebrar os feriados religiosos, tais como o Eid Mubarak, a Pessach, a Páscoa e o Diwali. Convida os colaboradores religiosos a partilhar o que estes feriados significam para eles.



08 Faz uma auto-avaliação

Para criar uma atitude saudável de diversidade é importante que a empresa analise as suas práticas actuais e identifique que áreas podem ser melhoradas.



09 Examina os preconceitos

Para guiar a cultura da empresa de forma a que a inclusividade seja permanente, organiza workshops para toda a empresa para examinar os preconceitos de forma que os estereótipos possam ser identificados e abolidas através da educação.



10 Mantém-te curioso

Ninguém, a não ser nós próprios, decidimos a nossa identidade. A melhor forma de promover um espaço de inclusividade e diálogo é fazendo perguntas. Sê curioso e deixa que sejam os teus colaboradores a definir a sua identidade e as suas necessidades.

