



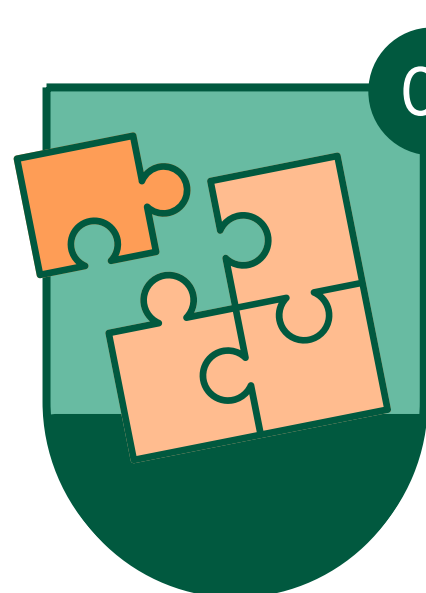
5 formas
5 formas
5 formas

5 formas de empoderar a tua equipa

5 formas
5 formas
5 formas

#EmpoweringLeadership

#EmpowerYourPeople



01

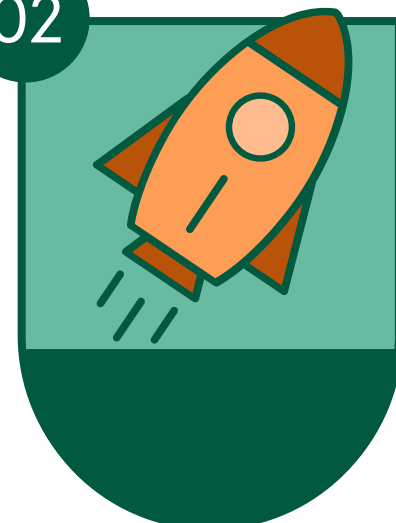
Adopta uma abordagem “bottom-up” (de baixo para cima)

Assim todos os teus colaboradores estão envolvidos nos projectos desde o início e garantes que têm espaço para partilhar as suas ideias, em vez de simplesmente receberem indicações.

Uma abordagem de baixo para cima na tomada de decisões vai aumentar a motivação, a identificação com os papéis e inovação dentro das equipas.

Dá às tuas equipas ferramentas para se sentirem empoderadas

02



Para preparar as tuas equipas para o sucesso, deves comunicar o seguinte:

- **Uma visão clara da empresa:** Assim os teus colaboradores vão sentir-se integrados e com um guia a seguir, o que aumentará a sua motivação e ajudará a construir um ambiente acolhedor
- **Promoção de autonomia:** Permite aos colaboradores tomar decisões, passar da teoria à prática e fortalecer as suas capacidades
- **Capacitação:** Encorajar os stakeholders a serem flexíveis e inovadores



03

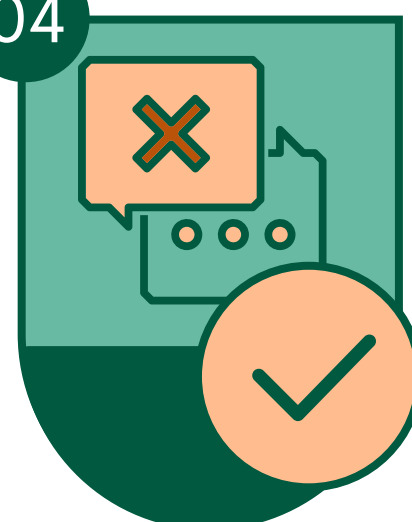
Torna-te num líder que...

- 1 . Dá aos colaboradores recursos para atingirem objectivos
- 2 . Demonstra confiança, delegando tarefas e autoridade
- 3 . Reconhece esforços e aplaude sucessos
- 4 . Encoraja uma cultura de empoderamento
- 5 . Constrói uma estrutura holística para empoderamento

Sê positivo perante erros

- Não desvalorizes os teus colaboradores por não atingirem um objectivo
- Encoraja-os a arriscar e a serem proactivos, recompensa-os de acordo com isto
- Os colaboradores vão sentir-se valorizados e criativos quando inseridos numa cultura que encoraja risco e inovação
- As pessoas aprendem sempre com um projecto, independentemente do seu sucesso

04



05

Dá feedback transparente

- Partilhar feedback é essencial para os colaboradores darem o seu melhor
- Feedback regular e transparente ajuda a empoderar os colaboradores com um aumento de responsabilidade
- Garante que o feedback é claro e específico, sublinhando os pontos fortes para aumentar a motivação